



## РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

19.08.2024 № 445-Р

г. Петропавловск-Камчатский

В целях создания комплексной системы по содействию трудоустройству участников специальной военной операции

1. Утвердить Комплекс мероприятий по содействию трудоустройству участников специальной военной операции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за реализацией настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Камчатского края Сивак В.И.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00ABCDAC8A34EDBD550D046A309844AF6A  
Владелец **Солодов Владимир Викторович**  
Действителен с 22.04.2024 по 16.07.2025

В.В. Солодов

Комплекс мероприятий  
по содействию трудоустройству участников специальной военной операции  
(далее – Комплекс мероприятий)

1. Общие положения

1. Настоящий Комплекс мероприятий определяет цель, задачи, реализуемые мероприятия по содействию трудоустройству военнослужащих и добровольцев, принимавших участие в специальной военной операции (далее – участники СВО), и траектории их трудоустройства.

2. Целью Комплекса мероприятий является создание комплексной системы по содействию трудоустройству участников СВО.

3. Комплекс мероприятий направлен на реализацию следующих задач:

1) комплексное решение ситуации участников СВО, связанной с трудоустройством, посредством предоставления участникам СВО возможности трудоустройства в исполнительные органы Камчатского края, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю, указанные в пункте 2 части 5 настоящего Комплекса мероприятий, органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае (далее – органы местного самоуправления), на свободном рынке труда;

2) организация ответственными исполнителями Комплекса мероприятий подготовки квалифицированных кадров для последующего трудоустройства в исполнительных органах Камчатского края, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти по Камчатскому краю, указанных в пункте 2 части 5 настоящего Комплекса мероприятий, органах местного самоуправления, на свободном рынке труда.

4. Ответственные исполнители Комплекса мероприятий:

1) Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство труда);

2) филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Камчатскому краю (далее – Фонд «Защитники Отечества») (по согласованию);

3) КГКУ «Центр занятости населения Камчатского края» (далее – Кадровый центр);

4) КГАУ ДПО «Камчатская школа управления».

5. Соисполнители Комплекса мероприятий:

1) исполнительные органы Камчатского края (за исключением Министерства труда);

2) территориальные органы федеральных органов исполнительной власти по Камчатского краю (далее – федеральные органы):

а) Управление Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю (по согласованию);

б) Управление Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Камчатскому краю (по согласованию);

в) Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Камчатскому краю (по согласованию);

г) Военный комиссариат Камчатского края (далее – Военкомат) (по согласованию);

3) органы местного самоуправления (по согласованию).

## 2. Основные мероприятия по организации содействия трудоустройству участников СВО

6. Содействие трудоустройству участников СВО включает следующие мероприятия:

1) выявление Кадровым центром через Фонд «Защитники Отечества» списка участников СВО, нуждающихся в содействии трудоустройству;

2) взаимодействие Министерства труда и Кадрового центра с Военкоматом, главами муниципальных образований и Фондом «Защитники Отечества», с целью выявления участников СВО, не обратившихся в Фонд «Защитники Отечества» для оказания таким гражданам комплекса услуг и сервисов в сфере занятости населения;

3) подготовка Кадровым центром информационных материалов о возможностях и направлениях содействия трудоустройству участников СВО;

4) проведение Кадровым центром адресного проактивного информирования участников СВО о возможностях получения комплекса услуг и сервисов в сфере занятости населения через Фонд «Защитники Отечества» и Военкомат;

5) организация Кадровым центром собеседования с участниками СВО, заинтересованными в трудоустройстве, с целью составления индивидуального плана работы и формирования личного дела с учетом анализа имеющихся сведений об участнике СВО (уровень образования, профессиональные навыки, компетенция, пожелания к будущей работе и обучению).

## 3. Траектории трудоустройства участников СВО

7. В зависимости от уровня образования, опыта трудовой деятельности, востребованности на рынке труда, состояния здоровья, возможных ограничений к трудовой деятельности, а также пожеланий участника СВО по дальнейшему трудовому пути выделяются следующие основные траектории содействия трудоустройству:

1) «Трудоустройство участника СВО в исполнительные органы Камчатского края»;

- 2) «Трудоустройство участника СВО в федеральные органы»;
- 3) «Трудоустройство участника СВО в органы местного самоуправления»;
- 4) «Трудоустройство участника СВО на свободном рынке труда».

8. Траектория «Трудоустройство участника СВО в исполнительные органы Камчатского края» осуществляется при желании участника СВО проходить государственную гражданскую службу в исполнительных органах Камчатского края и включает следующие действия:

1) ответственное лицо Кадрового центра сопровождает участника СВО к должностному лицу Управления государственной службы Администрации Губернатора Камчатского края (далее – Управление государственной службы);

2) ответственное за кадровое обеспечение лицо Управления государственной службы организует мероприятия по трудоустройству участника СВО;

3) в случае отсутствия возможности трудоустройства участника СВО ответственное за кадровое обеспечение лицо Управления государственной службы направляет информацию в Кадровый центр для его дальнейшего трудоустройства.

9. Траектория «Трудоустройство участника СВО в федеральные органы» осуществляется при желании участника СВО проходить государственную службу в федеральных органах и включает следующие действия:

1) ответственное лицо Кадрового центра сопровождает участника СВО к ответственному за кадровое обеспечение лицу федерального органа;

2) ответственное за кадровое обеспечение лицо федерального органа организует мероприятия по трудоустройству участника СВО;

3) в случае отсутствия возможности трудоустройства участника СВО ответственное за кадровое обеспечение лицо федерального органа направляет информацию в Кадровый центр для его дальнейшего трудоустройства.

10. Траектория «Трудоустройство участника СВО в органы местного самоуправления» осуществляется при желании участника СВО проходить муниципальную службу в органах местного самоуправления и включает следующие действия:

1) ответственное лицо Кадрового центра сопровождает участника СВО к ответственному за кадровое обеспечение лицу органа местного самоуправления;

2) ответственное за кадровое обеспечение лицо органа местного самоуправления организует мероприятия по трудоустройству участника СВО;

3) в случае отсутствия возможности трудоустройства участника СВО ответственное за кадровое обеспечение лицо органа местного самоуправления направляет информацию в Кадровый центр для его дальнейшего трудоустройства.

11. Траектория «Трудоустройство участника СВО на свободном рынке труда» осуществляется при желании участника СВО трудоустроиться по востребованной на рынке труда профессии и включает следующие действия:

1) участник СВО подает заявление на получение государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы на Единой цифровой платформе в

сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа) в качестве ищущего работу;

2) при необходимости ответственным лицом Кадрового центра оказывается участнику СВО консультационное содействие при заполнении и отправке заявления, а также обучение работе на Единой цифровой платформе, в том числе самостоятельному поиску вакансий, работе с откликами и назначениями собеседований, подаче заявки на обучающие программы, работе в личном кабинете в ходе предоставления услуг и сервисов;

3) ответственным лицом Кадрового центра обеспечивается реализация (организация реализации) индивидуального плана работы участника СВО путем оказания услуг и сервисов с привлечением профильных специалистов.

#### 4. Обучение, переподготовка участников СВО

12. Для поступления на государственную и муниципальную службу на всех этапах содействия трудоустройству участнику СВО предлагается рассмотреть возможность получения высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) по программам высшего образования либо пройти профессиональную переподготовку по перечням специальностей и направлениям подготовки, в том числе с выездом в образовательные организации из отдаленных районов Камчатского края.

Ответственным за обучение, переподготовку участников СВО для поступления на государственную и муниципальную службу является КГАУ ДПО «Камчатская школа управления».

13. Для трудоустройства по востребованным профессиям на свободном рынке труда на всех этапах содействия трудоустройству участнику СВО предлагается рассмотреть возможность пройти бесплатное профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по соответствующей программе подготовки.

Ответственным за профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников СВО по востребованным на рынке труда профессиям является Кадровый центр.